

ANEXO VII

1. Sugestão de Modelo de Proposta (preferencialmente em papel timbrado ou personalizado):

A

Companhia Brasileira de Trens Urbanos – CBTU

Superintendência de Trens Urbanos de Natal – STU-NAT

Ref.: Pregão Eletrônico XX/2026 – CBTU/STU-NAT

Objeto: Prestação dos Serviços de segurança patrimonial armada, em prédios, materiais rodantes e trecho ferroviário, no âmbito da Superintendência de Trens Urbanos de Natal – STU-NAT.

A presente proposta é baseada nas especificações, condições e prazos estabelecidos pela CBTU/STU-NAT, as quais nos comprometemos a cumprir integralmente. **(exemplo)**

Dados da Proponente:

Razão Social		CNPJ	
Inscrição Municipal	Banco / Conta / Agência		
Endereço Completo	E-mail	Telefones	
Responsável para Contato (dúvidas, esclarecimentos e eventual tratamento de contratação)			

Identificação da Autoridade Competente para assinatura do contrato com a CBTU/STU-NAT:

Nome Completo:
Vínculo com a proponente / Cargo:
Documento de Identidade: RG: / Órgão Expedidor: / UF:
CPF:
Residente e domiciliado em:

I) Prazo de execução: 12 meses

II) Prazo de validade da proposta: 60 dias

III) Discriminação de quantitativos e valores:

Item	Tipo de Serviço	Valor do Posto	Qde. De postos	Valor Mensal	Valor Total (12 meses)
1	Supervisor		1		
2	Vigilante 12x36 Diurno		2		
3	Vigilante 12x36 Noturno		8		
Total:				R\$	R\$

IV) Anexo:

a. Planilhas de Custo e Formação de Preço (não vinculativa)

Declaramos que nossa proposta engloba todas as despesas referentes a mão de obra, materiais e equipamentos, e todos os impostos, taxas, tributos, encargos sociais, seguro e outros gastos decorrentes do fornecimento do objeto do presente processo licitatório.

Local e data,

Representante Legal

(Assinatura com carimbo ou digitação do nome completo)

2. Modelo sugestivo para a Planilha de Custos e Formação de Preços:

Anexo III.a PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

Nº do Processo: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT
Licitação: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Discriminação dos serviços

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-
2	Município/UF	Natal/RN
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	
5	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	
6	Registro no MTE	
7	Classe do serviço na CCT	Supervisor de Vigilante
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	5103-10
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.518,00

Módulo 1: Composição da remuneração

1	Composição da remuneração	%	R\$
A	Salário base	-	
B	Adicional noturno	-	
C	Adicional de periculosidade	30,00%	
D	Jornada noturna reduzida	-	
E	Intervalo intra-jornada	-	
F	Reflexo sobre DSR	-	
	Total	-	

2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	%	
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	
B	Adicional de Férias	2,78%	
	Total	11,11%	

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	
A	INSS	20,00%	
B	SESI ou SESC	1,50%	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	
D	INCRA	0,20%	
E	Salário educação	2,50%	
F	FGTS	8,00%	
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)		
H	SEBRAE	0,60%	
	Total		

2.3	Benefícios mensais e diários	%	
A	Transporte	6,00%	
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	-	
C	Auxílio Saúde	-	
D	Benefício Social Familiar	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Benefício de Reciclagem	-	
G	Outros (Prêmio assiduidade)		
	Total	-	

2	Quadro-Resumo do Módulo 2		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	11,11%	
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios mensais e diários	-	
	Total	-	

3	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		
C	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio indenizado		
D	Aviso Prévio Trabalhado*		

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado*		
F	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio trabalhado*		
	Total	-	

* Base de cálculo diferenciada

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por Doença		
C	Licença Paternidade		
D	Ausências Legais		
E	Ausência por Acidente de Trabalho		
F	Afastamento Maternidade		
	Total		

Módulo 5: Insumos diversos

5	Insumos diversos	%	R\$
A	Uniformes	-	
B	Equipamentos	-	
	Total	-	

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro*	%	R\$
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	
C.2	COFINS	3,00%	
C.3	ISS	5,00%	
	Total		

* Base de cálculo subtotal do Quadro Resumo

Quadro-Resumo do custo por empregado

	Módulo 1: Composição da remuneração	-	
	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	

	Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	
	Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	
	Módulo 5: Insumos diversos	-	
	Subtotal	-	
	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	
	Valor Unitário do Empregado		
	Valor Total do Posto	1 empregado (s)	

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

Nº do Processo: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Licitação: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Discriminação dos serviços

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-
2	Município/UF	Natal/RN
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	
5	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	
6	Registro no MTE	
7	Classe do serviço na CCT	Vigilante Armado 12x36 Diurno
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	5173-30
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.518,00

Módulo 1: Composição da remuneração

1	Composição da remuneração	%	R\$
A	Salário base	-	
B	Adicional noturno	-	
C	Adicional de periculosidade	30,00%	
D	Jornada noturna reduzida	-	
E	Intervalo intra-jornada	-	
F	Reflexo sobre DSR	-	
G	Gratificação	-	
	Total	-	

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	%	R\$
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	
B	Adicional de Férias	2,78%	
	Total	11,11%	

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	
A	INSS	20,00%	
B	SESI ou SESC	1,50%	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	
D	INCRA	0,20%	
E	Salário educação	2,50%	
F	FGTS	8,00%	
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)		
H	SEBRAE	0,60%	
	Total		

2.3	Benefícios mensais e diários	%	
A	Transporte	6,00%	
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	-	
C	Auxílio Saúde	-	
D	Benefício Social Familiar	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Benefício de Reciclagem	-	
G	Outros (Prêmio assiduidade)		
	Total	-	

2	Quadro-Resumo do Módulo 2		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	11,11%	
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	
2.3	Benefícios mensais e diários	-	
	Total	-	

3	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		
C	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio indenizado		
D	Aviso Prévio Trabalhado*		

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado*		
F	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio trabalhado*		
	Total	-	

* Base de cálculo diferenciada

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por Doença		
C	Licença Paternidade		
D	Ausências Legais		
E	Ausência por Acidente de Trabalho		
F	Afastamento Maternidade		
	Total		

Módulo 5: Insumos diversos

5	Insumos diversos	%	R\$
A	Uniformes	-	
B	Equipamentos/Materiais	-	
	Total	-	

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro*	%	R\$
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	
C.2	COFINS	3,00%	
C.3	ISS	5,00%	
	Total		

* Base de cálculo subtotal do Quadro Resumo

Quadro-Resumo do custo por empregado

	Módulo 1: Composição da remuneração	-	R\$
	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$

	Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	R\$
	Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$
	Módulo 5: Insumos diversos	-	R\$
	Subtotal	-	R\$
	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$
	Valor Unitário do Empregado		R\$
	Valor Total Mensal	2 empregado(s)	R\$

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

Nº do Processo: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Licitação: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Discriminação dos serviços

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-
2	Município/UF	Natal/RN
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	
5	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	
6	Registro no MTE	
7	Classe do serviço na CCT	Vigilante Armado 12x36 Noturno
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	5173-30
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.518,00

Módulo 1: Composição da remuneração

1	Composição da remuneração	%	R\$
A	Salário base	-	
B	Adicional noturno		
C	Adicional de periculosidade	30,00%	
D	Jornada noturna reduzida	-	
E	Intervalo intra-jornada	-	
F	Reflexo sobre DSR	-	
G	Gratificação	-	
	Total	-	

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	%	R\$
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	
B	Adicional de Férias	2,78%	
	Total	11,11%	

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	
B	SESI ou SESC	1,50%	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	
D	INCRA	0,20%	
E	Salário educação	2,50%	
F	FGTS	8,00%	
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)		
H	SEBRAE	0,60%	
	Total		

2.3	Benefícios mensais e diários	%	R\$
A	Transporte	6,00%	
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	-	
C	Auxílio Saúde	-	
D	Benefício Social Familiar	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Benefício de Reciclagem	-	
G	Outros (Prêmio assiduidade)		
	Total	-	

2	Quadro-Resumo do Módulo 2		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	11,11%	
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	
2.3	Benefícios mensais e diários	-	
	Total	-	

Módulo 3: Provisão Para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		
C	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio indenizado		
D	Aviso Prévio Trabalhado*		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado*		

F	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio trabalhado*		
	Total	-	

* Base de cálculo diferenciada

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por Doença		
C	Licença Paternidade		
D	Ausências Legais		
E	Ausência por Acidente de Trabalho		
F	Afastamento Maternidade		
	Total		

Módulo 5: Insumos diversos

5	Insumos diversos	%	R\$
A	Uniformes	-	
B	Equipamentos/Materiais	-	
	Total	-	

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro*	%	R\$
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	
C.2	COFINS	3,00%	
C.3	ISS	5,00%	
	Total		

* Base de cálculo subtotal do Quadro Resumo

Quadro-Resumo do custo por empregado

	Módulo 1: Composição da remuneração	-	
	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	
	Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	
	Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	

	Módulo 5: Insumos diversos	-	
	Subtotal	-	
	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	
	Valor Unitário do Empregado		
	Valor Total Mensal	2 empregado(s)	

PLANILHA RESUMO DO VALOR ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO

Item	Tipo de Serviço	Qtd	Valor por Posto	Valor Mensal	Valor Anual
1	Supervisor	1			
2	Vigilante 12x36 Diurno	2			
3	Vigilante 12x36 Noturno	8			
Total:					